

## SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP</b> .....	11
<b>1. ROZWÓJ SYSTEMÓW MOTYWACYJNYCH W ORGANIZACJACH</b> <i>(Marzena Podgórska)</i> .....	15
1.1. Istota i pojęcie motywacji.....	15
1.2. Przegląd głównych teorii motywacji .....	22
1.3. Systemy motywacyjne.....	37
<b>2. ROLA SYSTEMÓW WYNAGRODZEŃ W MOTYWOWANIU PRACOWNIKÓW</b> <i>(Anna Musioł-Urbańczyk)</i> .....	43
2.1. Wynagrodzenie pracowników.....	43
2.2. Systemy wynagradzania.....	46
2.3. Funkcje wynagrodzenia.....	52
2.4. Płacowe i pozapłacowe motywantory .....	55
<b>3. CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI INSTYTUTÓW BADAWCZYCH</b> <i>(Iwona Zdonek)</i> .....	69
3.1. Instytuty badawcze – istota i funkcje.....	69
3.2. Zasady i struktura zatrudnienia w instytutach naukowo-badawczych.....	78
<b>4. SPECYFIKA SYSTEMÓW MOTYWACYJNYCH W INSTYTUCJACH NAUKOWO-BADAWCZYCH</b> <i>(Beata Hysa)</i> .....	85
4.1. Czynniki determinujące kształtowanie systemów motywowania – perspektywa krajowa i międzynarodowa .....	85
4.2. Czynniki motywujące i demotywuujące pracowników naukowych.....	96

<b>5. ZAMIERZENIA I NARZĘDZIA BADAWCZE WYKORZYSTANE W OCENIE SYSTEMÓW MOTYWACYJNYCH W INSTYTUTACH NAUKOWO-BADAWCZYCH W POLSCE</b> ( <i>Izabela Jonek-Kowalska, Beata Hysa, Anna Musioł-Urbańczyk, Marzena Podgórska, Iwona Zdonek</i> ) .....	103
5.1. Zamierzenia i etapy badawcze .....	103
5.2. Charakterystyka próby badawczej i wykorzystanych narzędzi badawczych.....	107
<b>6. OCENA SYSTEMU MOTYWACYJNEGO Z PERSPEKTYWY INSTYTUCJONALNEJ</b> ( <i>Maciej Wolny, Anna Musioł-Urbańczyk, Beata Hysa</i> )...	115
6.1. Instytucjonalne priorytety motywacyjne .....	115
6.2. Motywatory płacowe z perspektywy instytucjonalnej .....	118
6.3. Motywatory pozapłacowe z perspektywy instytucjonalnej.....	120
6.4. Bariery we wdrażaniu zmian systemów motywacyjnych.....	125
<b>7. OCENA SYSTEMU MOTYWACYJNEGO Z PERSPEKTYWY INDYWIDUALNEJ</b> ( <i>Dariusz Zdonek, Marzena Podgórska, Iwona Zdonek</i> ).....	131
7.1. Priorytety motywacyjne z perspektywy indywidualnej.....	131
7.2. Motywatory płacowe z perspektywy indywidualnej .....	133
7.3. Motywatory pozapłacowe z perspektywy indywidualnej.....	138
<b>8. ANALIZA PORÓWNAWCZA W ZAKRESIE ROZWIĄZAŃ MOTYWACYJNYCH W BADANYCH INSTYTUTACH NAUKOWO-BADAWCZYCH Z PERSPEKTYWY INDYWIDUALNO-INSTYTUCJONALNEJ I GENDEROWEJ</b> ( <i>Izabela Jonek-Kowalska, Maciej Wolny</i> ). .....	147
8.1. Analiza porównawcza – perspektywa instytucjonalna a perspektywa indywidualna.....	147
8.2. Analiza porównawcza z perspektywy genderowej .....	151
<b>9. ANALIZA PORÓWNAWCZA W ZAKRESIE ROZWIĄZAŃ MOTYWACYJNYCH W BADANYCH INSTYTUTACH NAUKOWO-BADAWCZYCH Z PERSPEKTYWY WIEKU ANKIETOWANYCH</b> ( <i>Izabela Jonek-Kowalska, Dariusz Zdonek</i> ) .....	165
9.1. Analiza porównawcza w zakresie motywatorów płacowych w kontekście wieku ankietowanych.....	165

9.2. Analiza porównawcza w zakresie motywatorów pozapłacowych w kontekście doświadczenia zawodowego.....	177
<b>10. ANALIZA PORÓWNAWCZA W ZAKRESIE ROZWIĄZAŃ MOTYWACYJNYCH W BADANYCH INSTYTUTACH NAUKOWO-BADAWCZYCH Z PERSPEKTYWY HIERARCHII ZAWODOWEJ (Izabela Jonek-Kowalska, Maciej Wolny).....</b>	<b>183</b>
10.1. Analiza porównawcza w zakresie motywatorów płacowych w kontekście hierarchii zawodowej.....	183
10.2. Analiza porównawcza w zakresie motywatorów pozapłacowych w kontekście hierarchii zawodowej.....	193
<b>11. ANALIZA PORÓWNAWCZA W ZAKRESIE ROZWIĄZAŃ MOTYWACYJNYCH W BADANYCH INSTYTUTACH NAUKOWO- -BADAWCZYCH Z PERSPEKTYWY FORMY (STABILNOŚCI) ZATRUDNIENIA (Izabela Jonek-Kowalska, Dariusz Zdonek).....</b>	<b>199</b>
11.1. Analiza porównawcza w zakresie motywatorów płacowych w kontekście formy (stabilności) zatrudnienia.....	199
11.2. Analiza porównawcza w zakresie motywatorów płacowych w kontekście stabilności zatrudnienia.....	207
<b>12. KIERUNKI DOSKONALENIA SYSTEMÓW MOTYWACYJNYCH W INSTYTUTACH NAUKOWO-BADAWCZYCH (Izabela Jonek-Kowalska).....</b>	<b>213</b>
12.1. Ocena systemów motywacyjnych w badanych instytutach naukowo-badawczych.....	213
12.2. Propozycje zmian i udoskonaleń w systemach motywacyjnych instytutów naukowo-badawczych.....	220
<b>ZAKOŃCZENIE .....</b>	<b>225</b>
<b>BIBLIOGRAFIA.....</b>	<b>233</b>
<b>Streszczenie .....</b>	<b>243</b>